

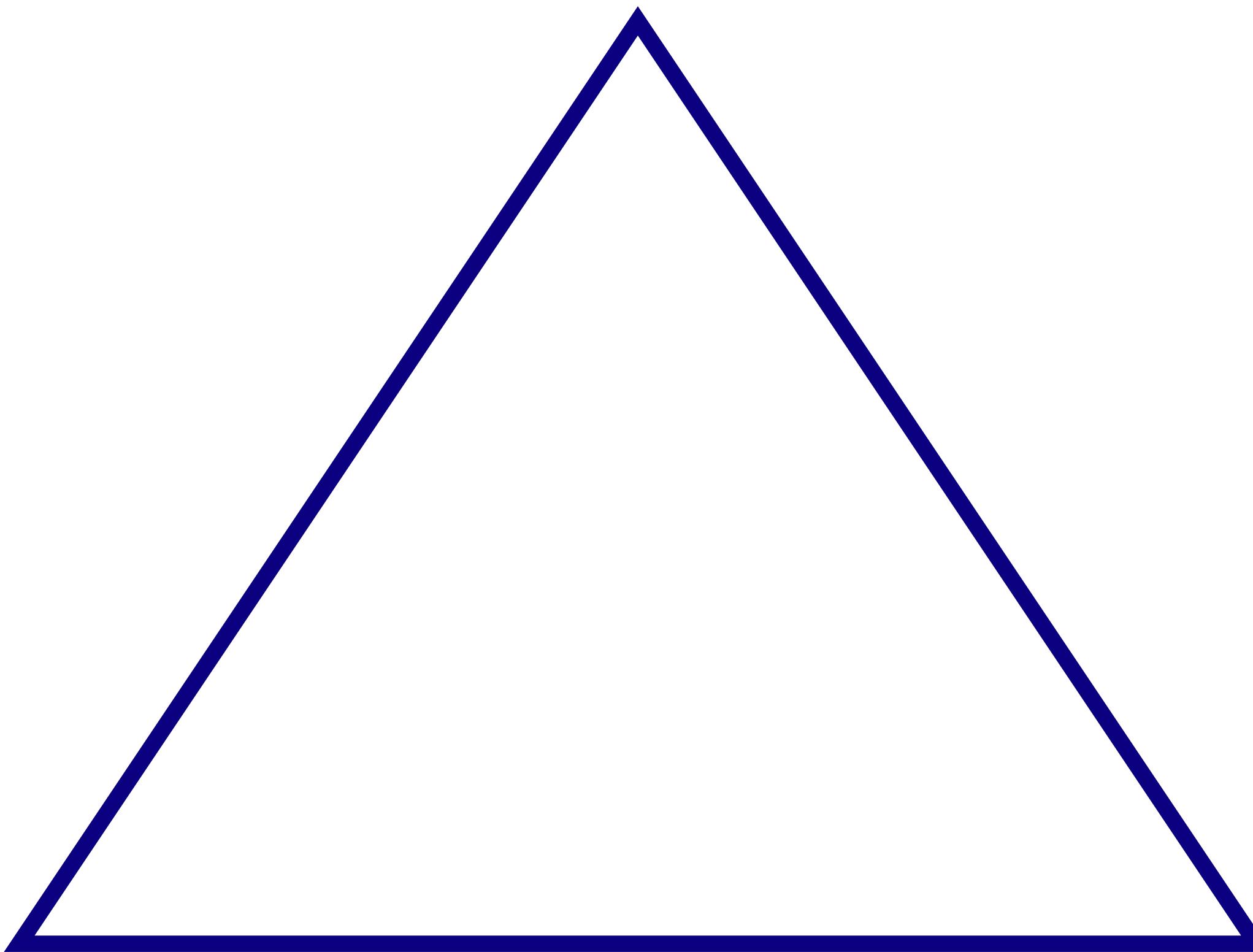
# Leadership

Thibaut Nilles  
Préparateur & Coach Mental  
[www.thibautnilles.com](http://www.thibautnilles.com)

# Programme

1. Quoi
2. Les différents types de leaders
3. Leader vs Capitaine
4. Trinôme = Leader + Capitaine + Entraîneur

# Leader



Entraîneur

Capitaine



Quoi

# Quoi

## Définition - Leader

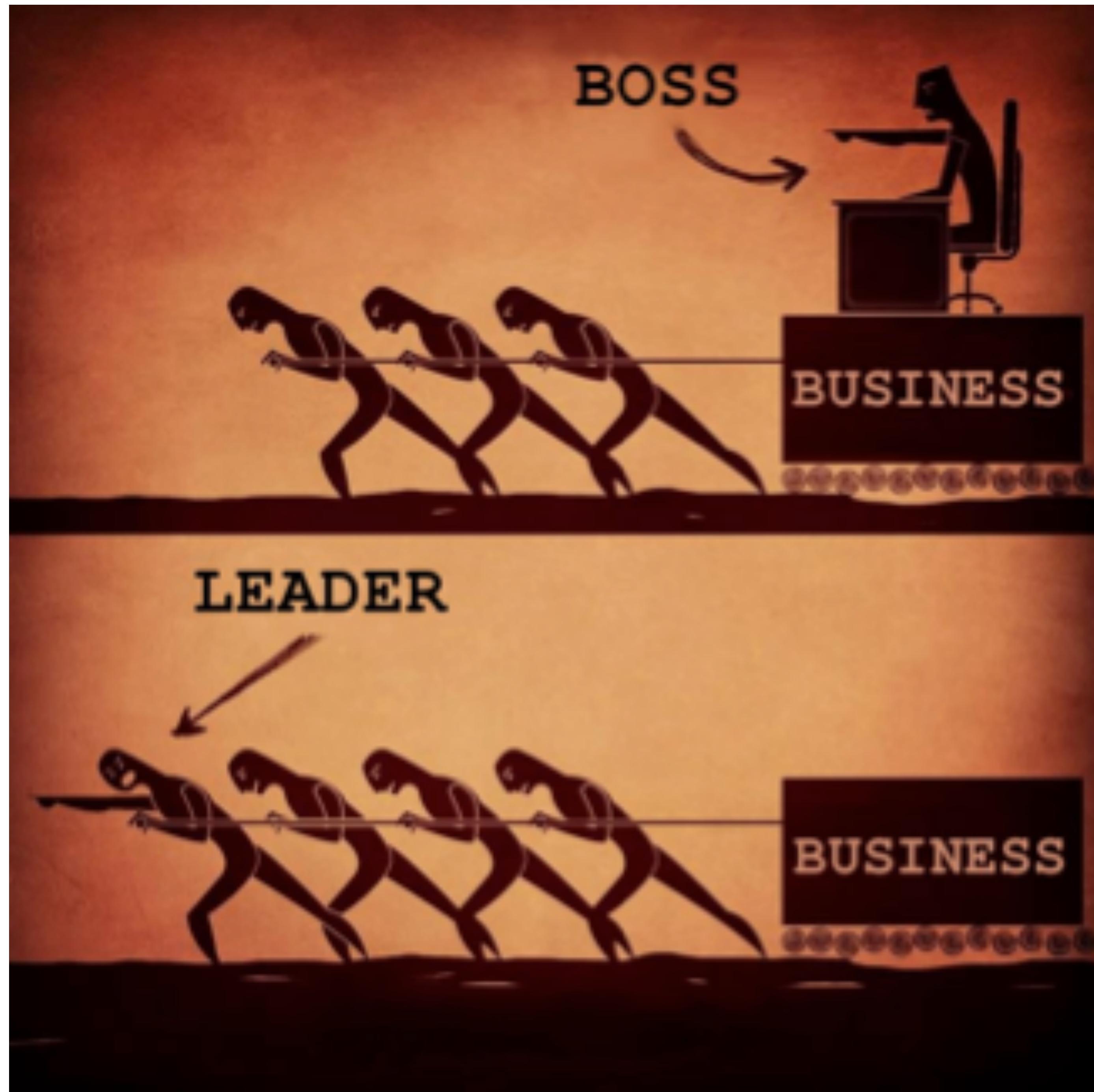
- Personne qui est à la tête d'un parti politique, d'un mouvement, d'un syndicat
- Personne qui, à l'intérieur d'un groupe, prend la plupart des initiatives, mène les autres membres du groupe, détient le commandement
- Concurrent, équipe qui est en tête d'une compétition sportive
- Entreprise, groupe, produit, etc., qui occupe la première place, un rôle de premier plan dans un domaine

## Synonyme

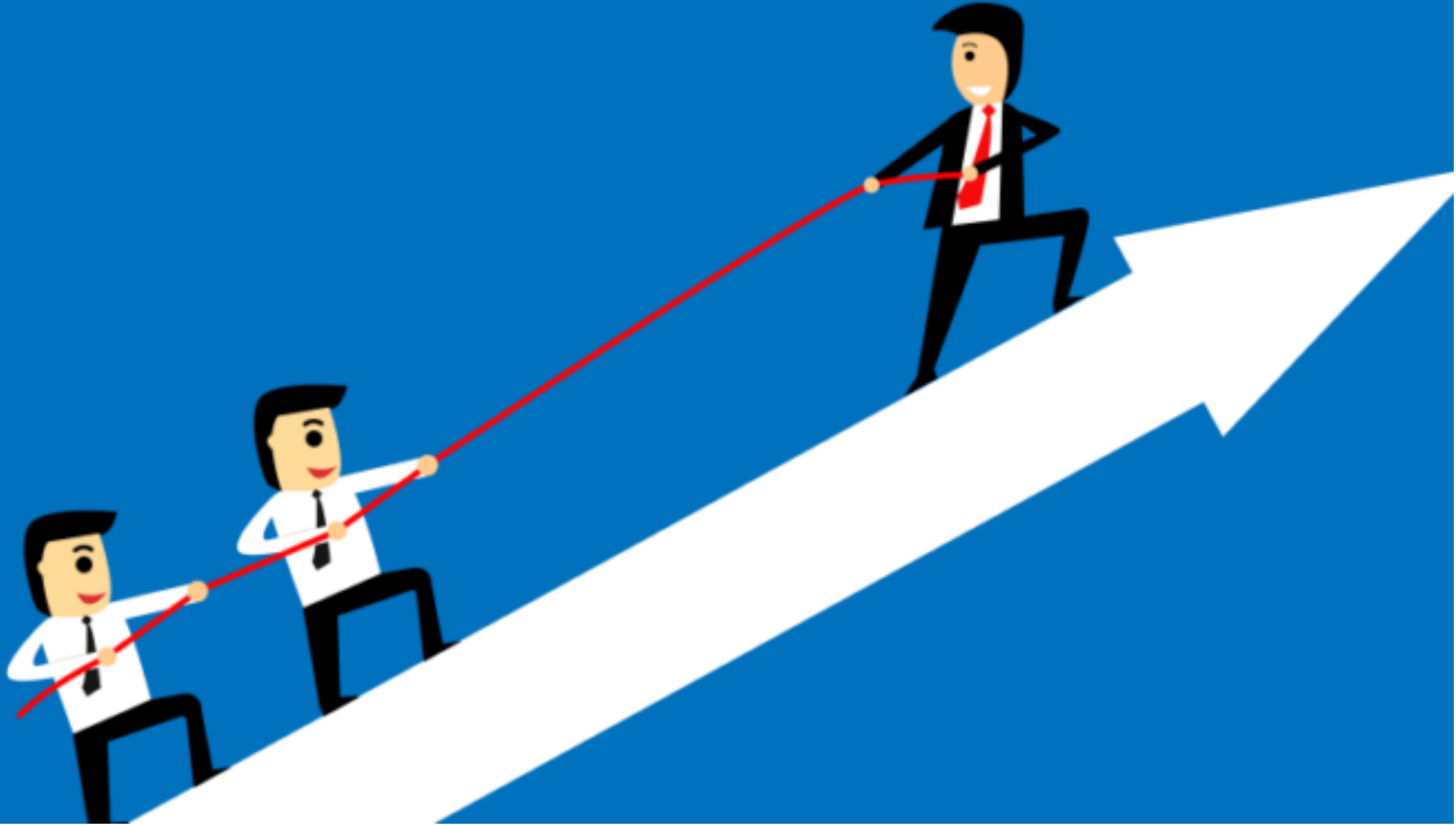
- Meneur

## Autre définition - Leadership

- La capacité à mettre en œuvre toutes les actions nécessaire à l'accomplissement de sa mission et celles des autres - Alain Duluc (auteur)









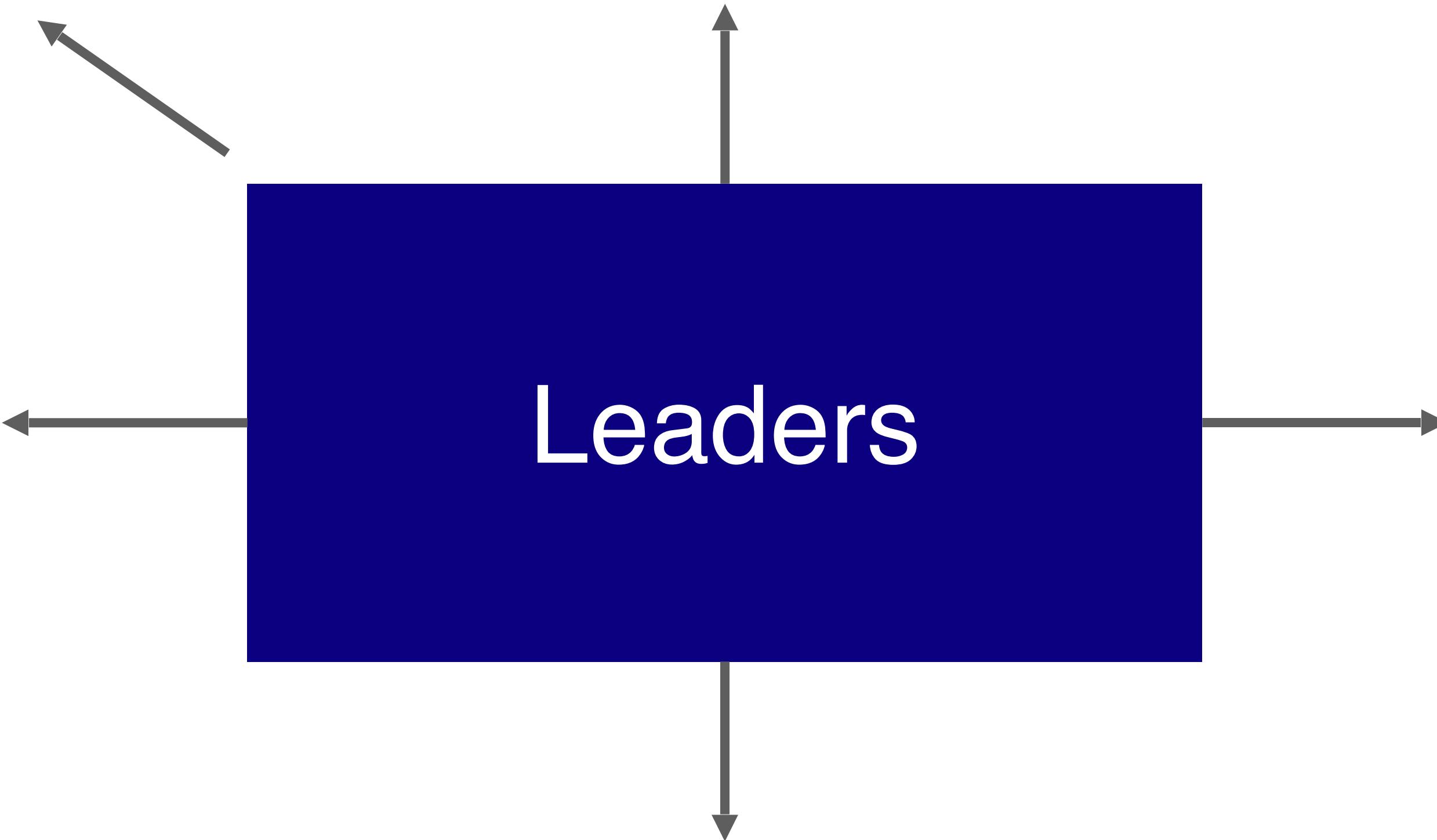


C'est quelqu'un qui se connaît, qui a conscience de ses forces et de ses faiblesses.

Il sait ce qu'il veut, comment il le veut, comment le communiquer aux autres afin d'obtenir leur adhésion et leur coopération.

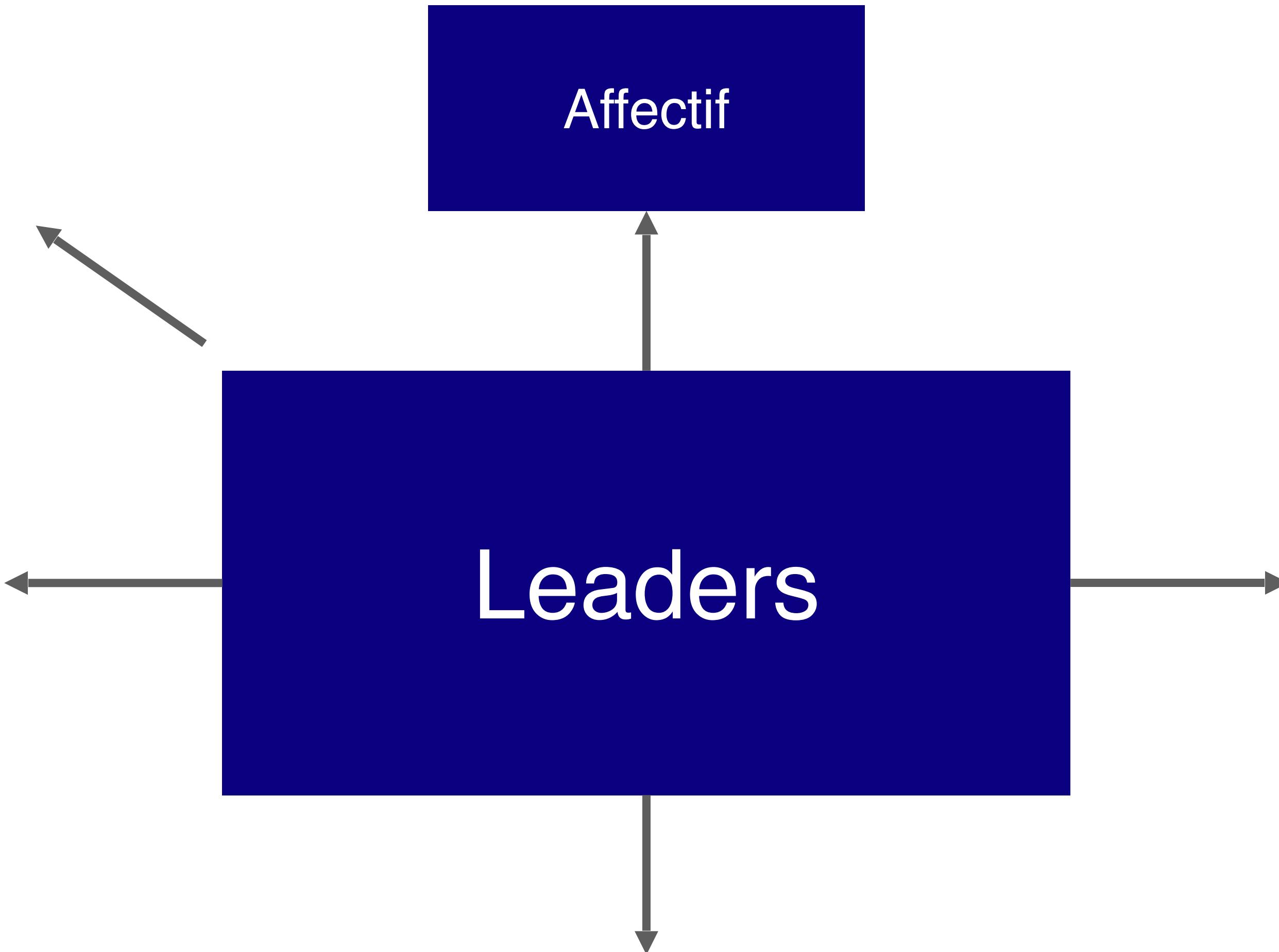


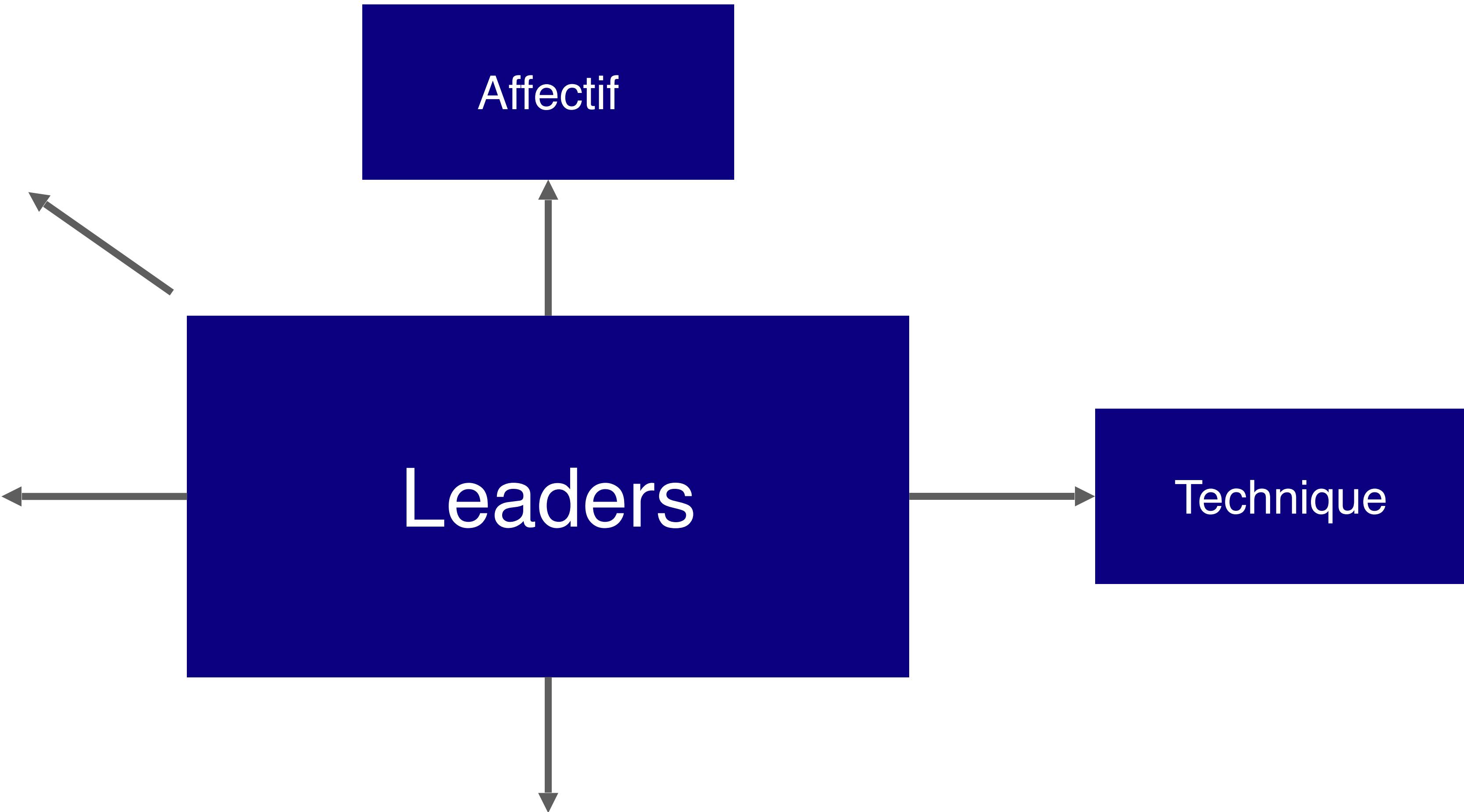
# Les différents types de leaders

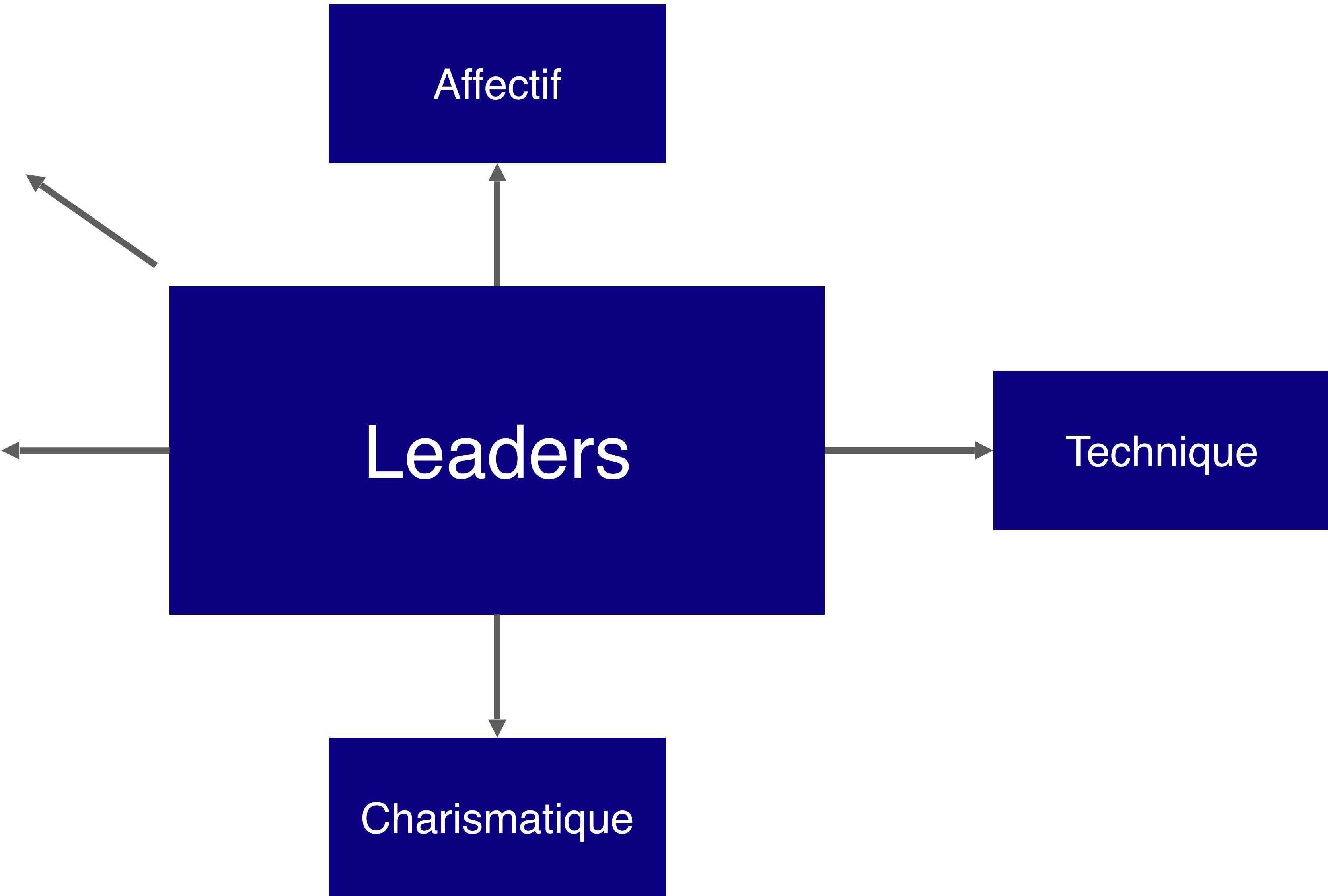


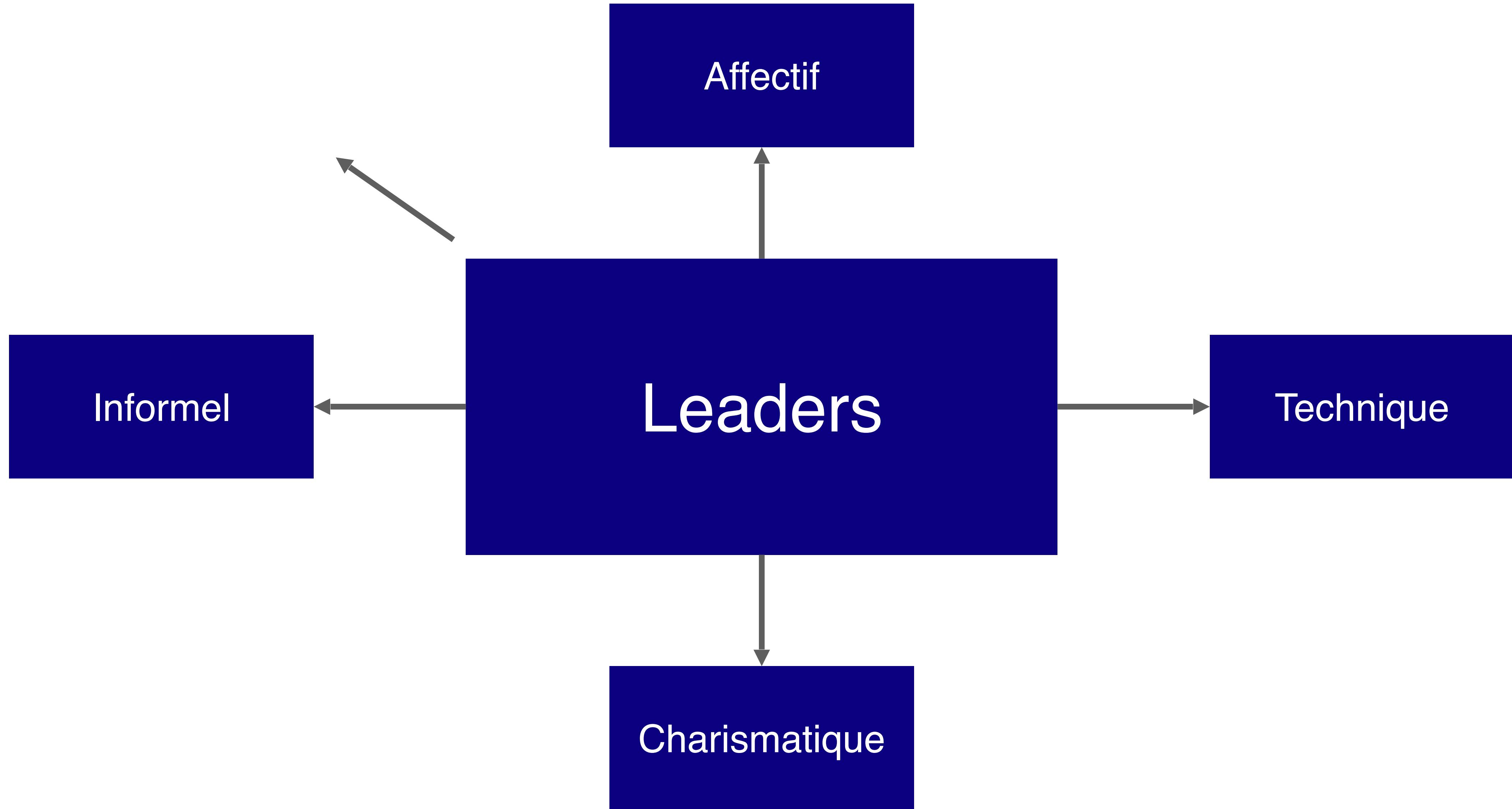
Affectif

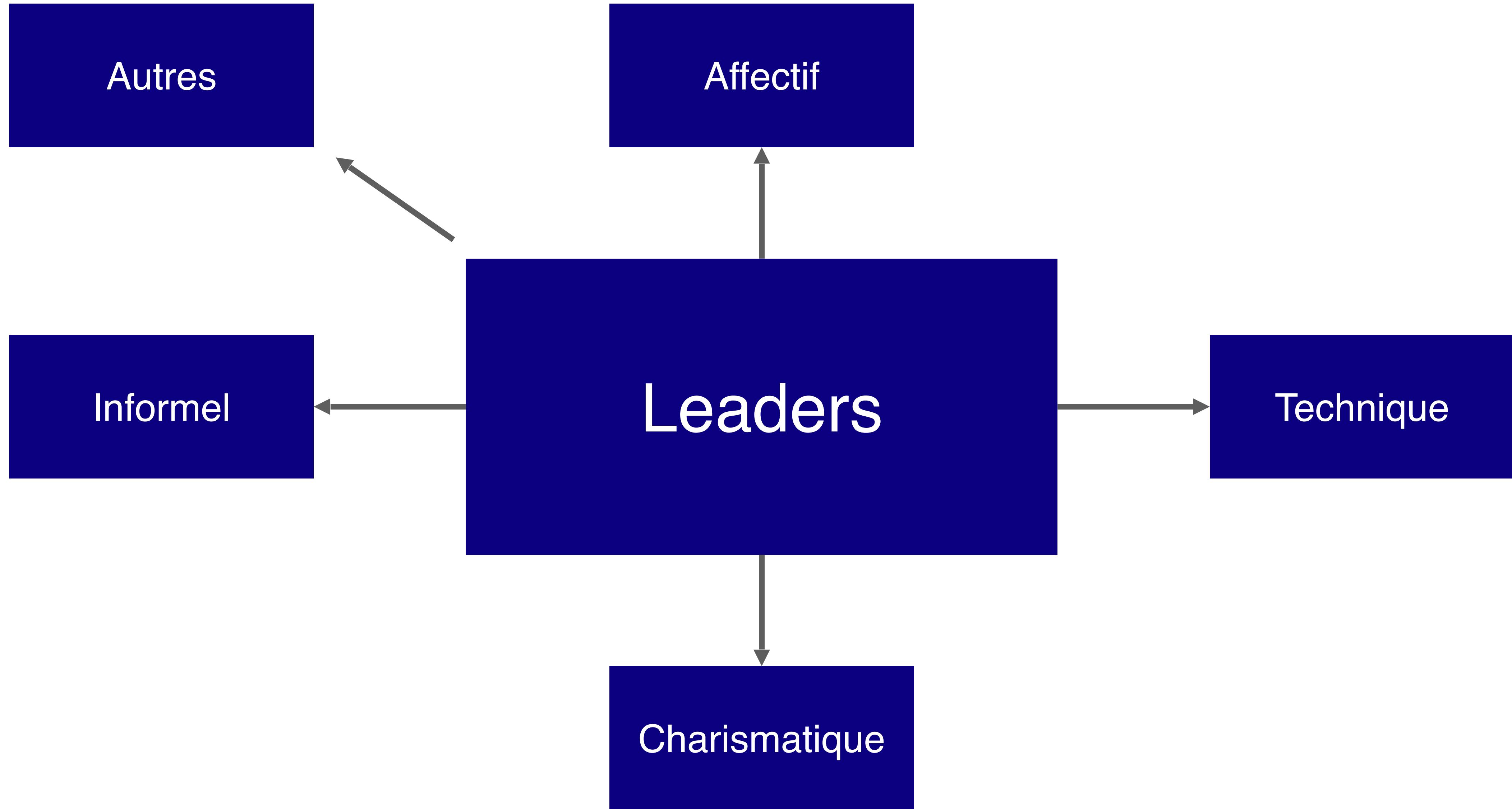
Leaders











# Leader Affectif

- Unificateur/Rassembleur
- Porte parole
- Interlocuteur naturel en cas de difficultés
- Régulateur de tension
- Aide l'équipe à se ressaisir après une défaite
- Personne ouverte, facile, à l'écoute
- Sage, prudent, mesuré
- Utilise le « nous »
- Porte parole des besoins du groupe (confiance, émotion, fatigue, ...)
- Autre rôle possible : capitaine ou coordinateur

Référent de l'entraîneur sur la cohésion affective de l'équipe

# Leader Technique

- Admiré et envié pour sa technique globale
- Allie vision, ambition, audace et prise de risques

C'est un exemple technique mais doit accepter le droit à l'erreur et le faire accepter des autres

# Leader Charismatique

- Charisme, aura, aspect « magique, mythique »
- Ne se travaille pas mais inné

ATTENTION : peut cacher une envie de pouvoir et donc être néfaste au groupe/à la cohésion d'équipe

Ce leader doit avoir un autre profil de leader (affectif ou technique)

# Leader Informel

Uniquement présent dans des équipes fermées

- Influence méconnue ou refusée par l'entraîneur mais est très influente
- Place difficile à avoir à cause de la hiérarchie déjà en place
- Besoin de pouvoir
- 2 possibilités
  - Dangereux
  - Pacifique, marginal et fructueux

S'il est positif, il faut lui donner un rôle sinon s'en méfier et être prudent

# Autres types de Leaders

---

## Autres types de Leaders

- Festif
- Combat
- Etc...

Comment les choisir ?

Staff

Équipe

Questionnaire

Staff

Équipe

Questionnaire

Choix imposé

Choix personnel ?

Permet de garder un  
certain contrôle

Accord du groupe ?

Légitimité auprès du  
groupe ?

## Staff

Choix imposé  
Choix personnel ?  
Permet de garder un certain contrôle  
Accord du groupe ?  
Légitimité auprès du groupe ?

## Équipe

Candidats + Élections  
Choix collectif  
Autonomie totale  
Accord du groupe !  
Légitimité auprès du groupe !

## Questionnaire

## Staff

Choix imposé  
Choix personnel ?  
Permet de garder un certain contrôle  
Accord du groupe ?  
Légitimité auprès du groupe ?

## Équipe

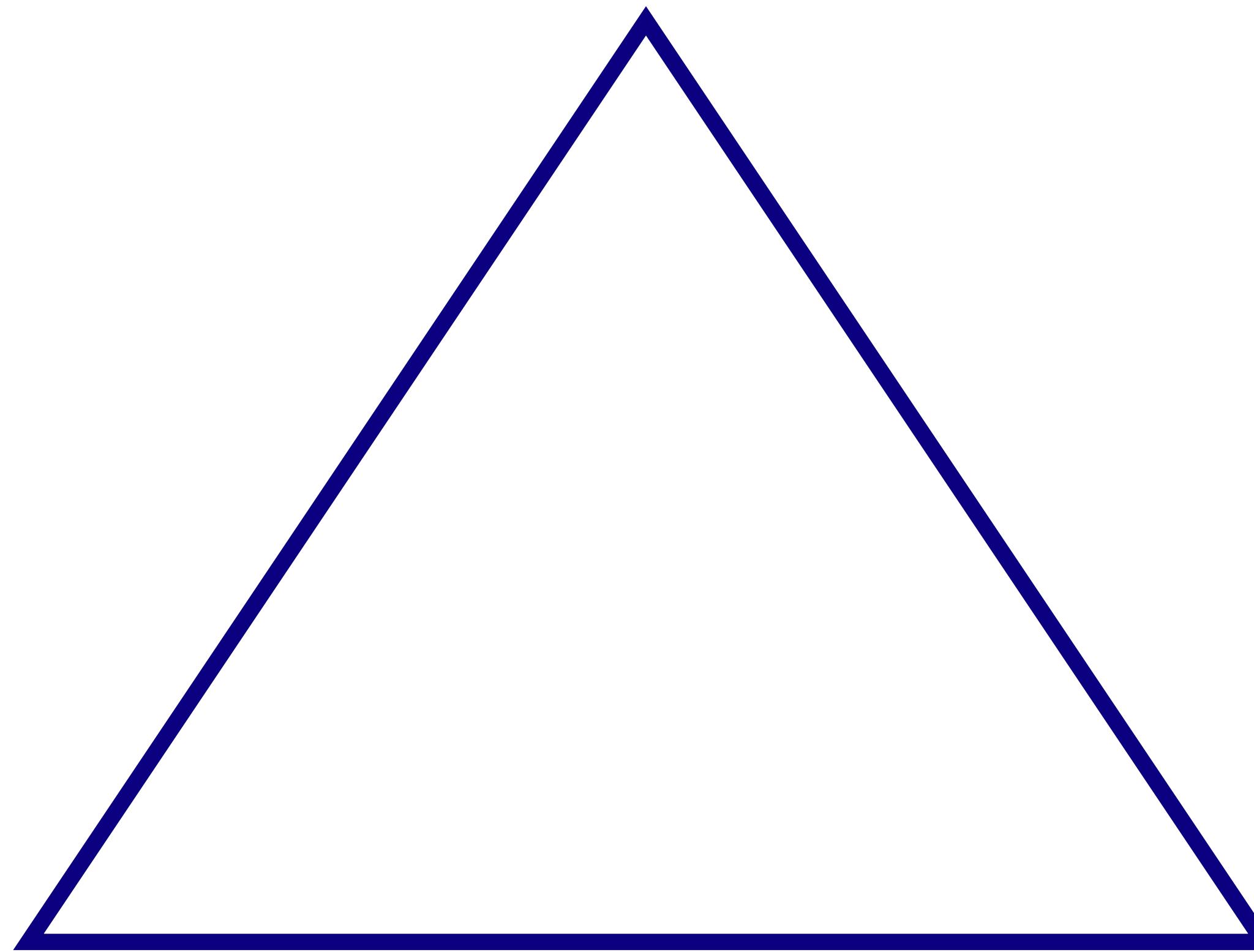
Candidats + Élections  
Choix collectif  
Autonomie totale  
Accord du groupe !  
Légitimité auprès du groupe !

## Questionnaire

Choix collectif indirecte  
Autonomie totale  
Accord du groupe !  
Légitimité auprès du groupe !  
Surprises !

# Leader vs Capitaine

Leader



Entraîneur

Capitaine

# Leader

## Caractéristiques

La capacité à mettre en œuvre toutes les actions nécessaires à l'accomplissement de sa mission et celles des autres - Alain Duluc (auteur)

C'est une fonction sans pouvoir hiérarchique

C'est quelqu'un qui se connaît, qui a conscience de ses forces et de ses faiblesses.

Il sait ce qu'il veut, comment il le veut, comment le communiquer aux autres afin d'obtenir leur adhésion et leur coopération.

# Capitaine

## **Profil et missions**

Vision et ambitieux

Passionné

Intégrité et exemplaire

Audacieux

Encourageant (tout le temps)

Assurer la complémentarité et la dynamique

Relai

Rôle de « grand frère »

Capitaine doit-il être un bon technicien ?





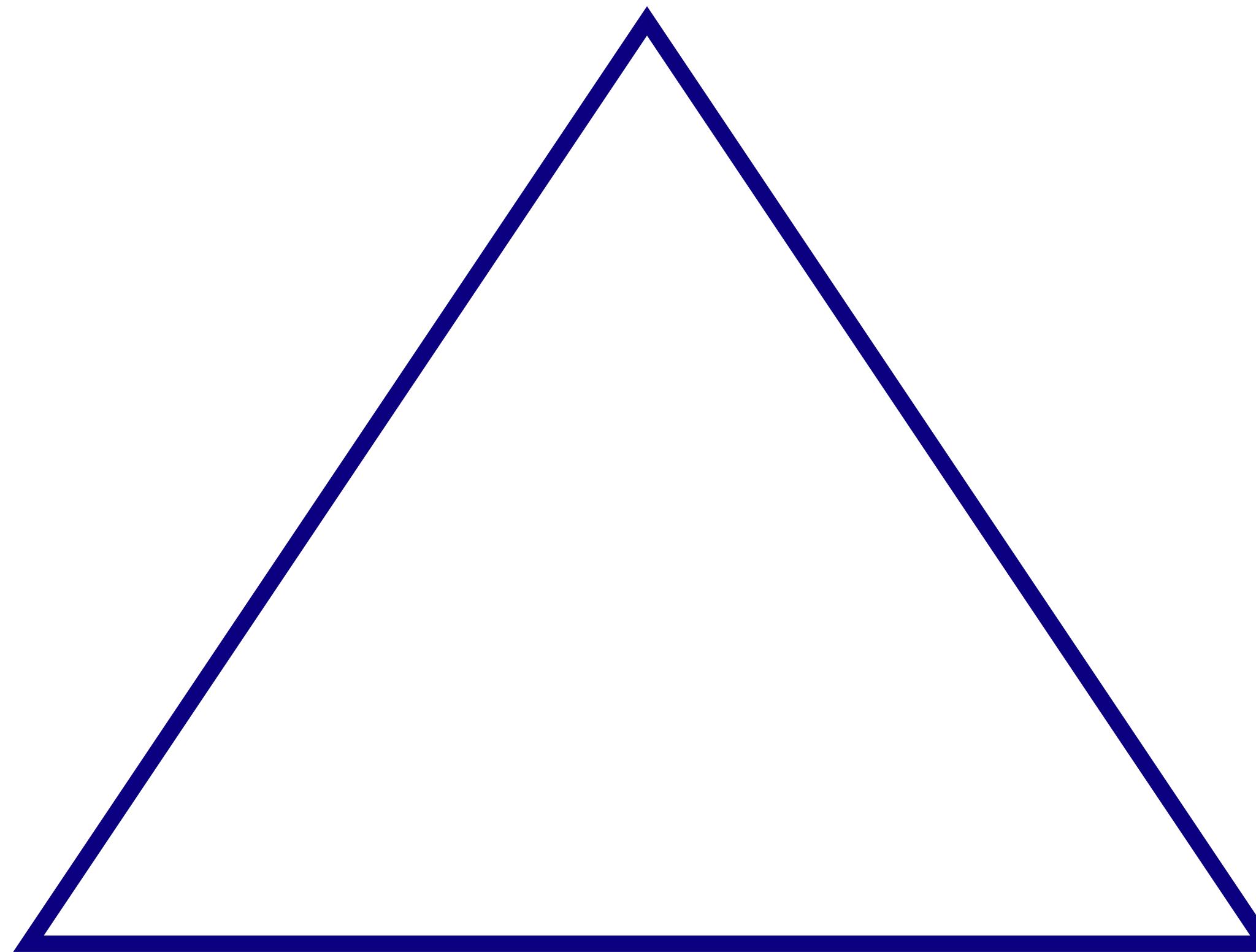
# CHAMPIONS





Trinôme = Leader + Capitaine + Entraineur

Leader



Entraîneur

Capitaine

# Leader

## Caractéristiques

La capacité à mettre en œuvre toutes les actions nécessaires à l'accomplissement de sa mission et celles des autres - Alain Duluc (auteur)

C'est une fonction sans pouvoir hiérarchique

C'est quelqu'un qui se connaît, qui a conscience de ses forces et de ses faiblesses.

Il sait ce qu'il veut, comment il le veut, comment le communiquer aux autres afin d'obtenir leur adhésion et leur coopération.

# Capitaine

## **Profil et missions**

Vision et ambitieux

Passionné

Intégrité et exemplaire

Audacieux

Encourageant (tout le temps)

Assurer la complémentarité et la dynamique

Relai

Rôle de « grand frère »

# Entraîneur

## **Profil et missions**

Lien entre hiérarchie et équipes  
Qualité technique  
Qualité émotionnelle  
Aura et charisme  
2-3 style de leadership possible

Leaders + capitaine + entraîneurs doivent toujours travailler/approfondir leur connaissance de soi et leur estime de soi.

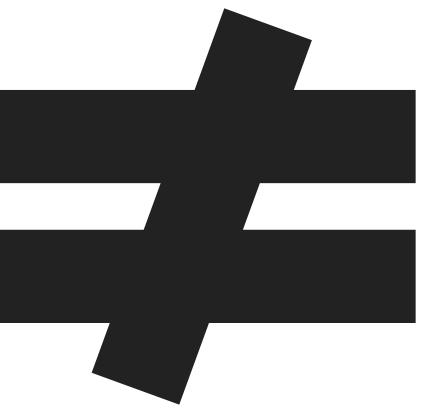
Pour créer un climat de confiance il faut avoir confiance en soi.

Il faut avoir résolu ses problèmes liés à la compétence, au pouvoir, à l'estime de soi.

Grand  
Joueur

Grand  
Entraîneur

Grand  
Joueur



Grand  
Entraîneur

# LIGUE 1 DUPRAZ, LA CAUSERIE DU MAINTIEN (2016)



# Les différents style de leadership

# Leaders vs Manager

d'après William Arruda

- Les leaders créent la vision, tandis que les managers créent les objectifs.
- Les leaders prennent des risques, tandis que les managers les contrôlent.
- Les leaders ont une vision à long terme, tandis que les managers pensent à court terme.
- Les leaders investissent dans le développement personnel, tandis que les managers se concentrent sur les compétences existantes.
- Les leaders inspirent leurs employés, tandis que les managers encadrent leur équipe

“

If your actions inspire  
others to dream more,  
learn more, do more  
and become more,  
**you are a leader**

-*Simon Sinek*



# Together is Better

A little book of inspiration



Leadership is not about  
being in charge.  
Leadership is about  
taking care of those  
in your charge.

- Simon Sinek

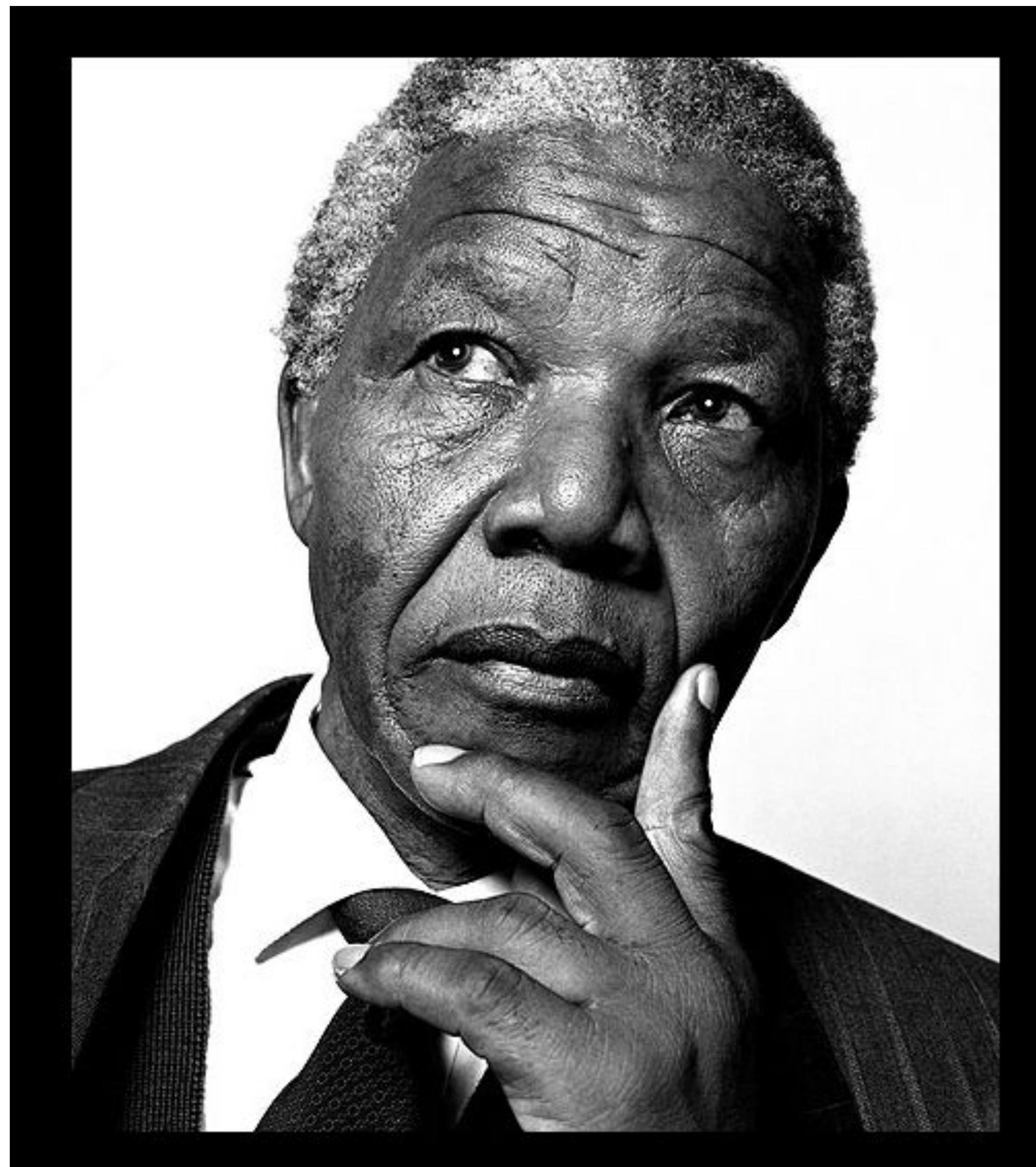
## Simon Sinek Quotes



**The value of a true leader is  
not measured by the work  
they do, but by the work  
they inspire others to do.**



NewAgeLeadership.com



**"It is better to lead from behind and to put others in front, especially when you celebrate victory when nice things occur. You take the front line when there is danger. Then people will appreciate your leadership."**

**-Nelson Mandela**

"If you want the cooperation of humans around you, you must make them feel they are important - and you do that by being genuine and humble." - An interview with Oprah for O Magazine, April 2001

MOTIVATORS.IN



Ubuntu

« Quelqu'un d'*ubuntu* est ouvert et disponible pour les autres » car il a conscience « d'appartenir à quelque chose de plus grand ».

« la qualité inhérente au fait d'être une personne parmi d'autres personnes »

« Je suis ce que je suis parce que vous êtes ce que vous êtes »  
« Je suis ce que je suis grâce à ce que nous sommes tous »

Le 14e dalaï-lama y voit une similarité avec la croyance fondamentale selon laquelle nous sommes tous interdépendants et devons donc nous conduire avec le sens de la responsabilité universelle.

Que se passe-t-il s'il n'y a pas de leader ?





FRANÇOIS MANARDO

# KNYSNA

Par ce communiqué, tous les joueurs de l'Equipe de France, sans exception, souhaitent affirmer leur opposition à la décision prise par la Fédération Française de Football d'exclure Nicolas Anelka.

En conséquence, et pour marquer leur opposition à l'attitude adoptée par les plus hautes instances du football français, l'ensemble des joueurs a décidé de ne pas participer à la séance d'entraînement programmée aujourd'hui.

Les joueurs de L'Equipe de France



AU CŒUR DU  
DÉSASTRE DES BLEUS  
EN AFRIQUE DU SUD

6 Culture  
PSG 1



1

Culture  
PSG

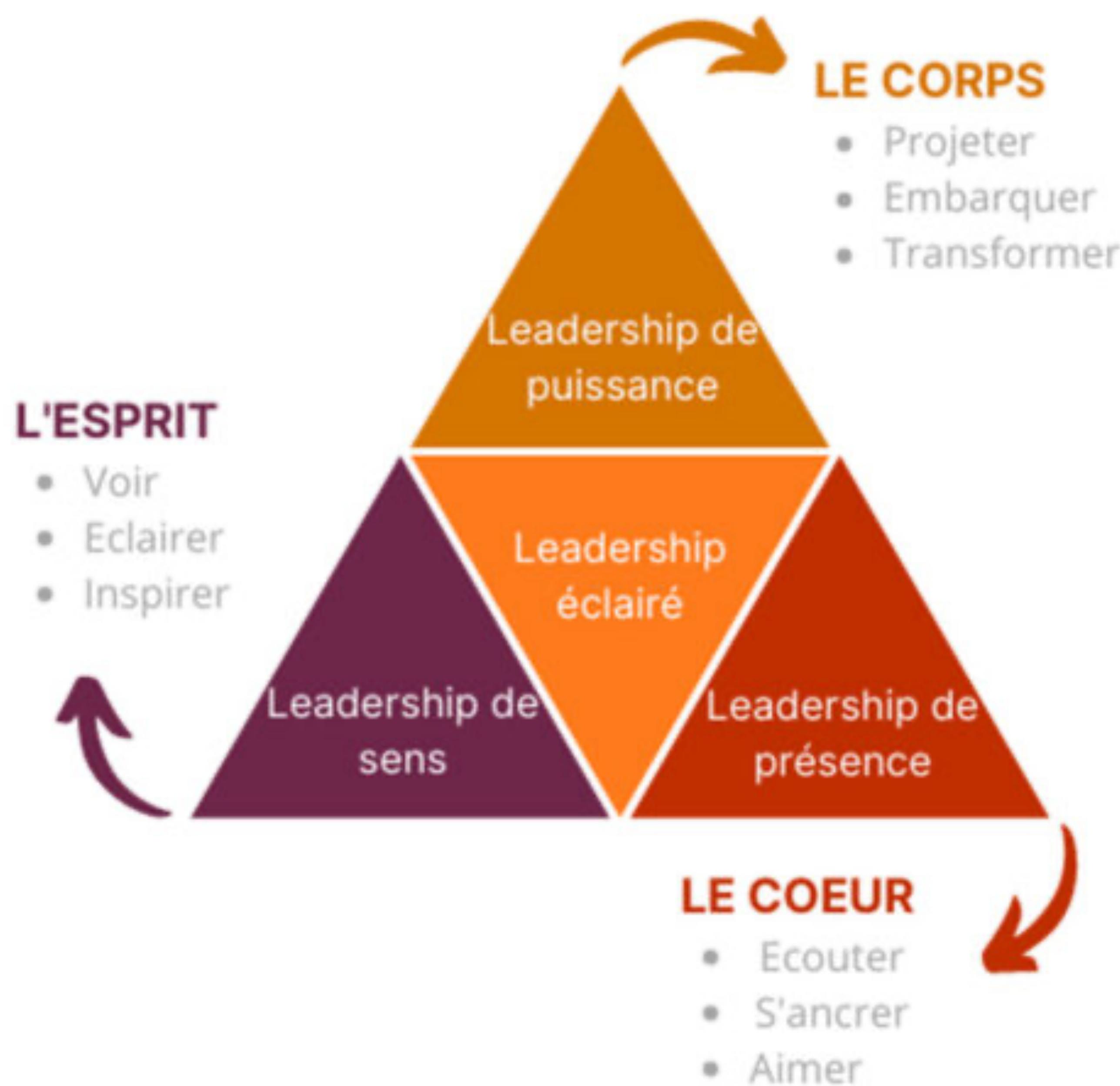
3



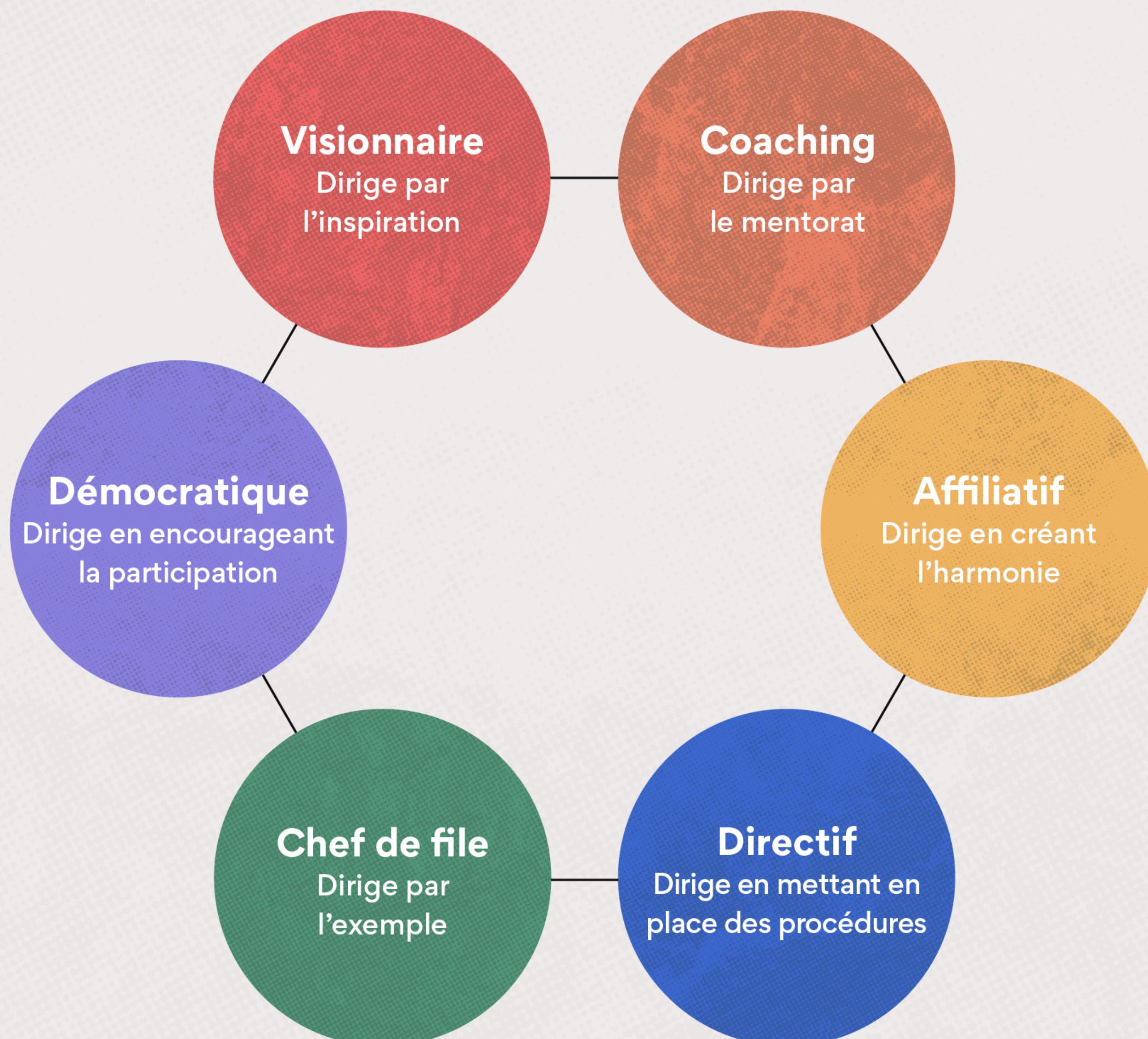
3 1

Culture  
PSG



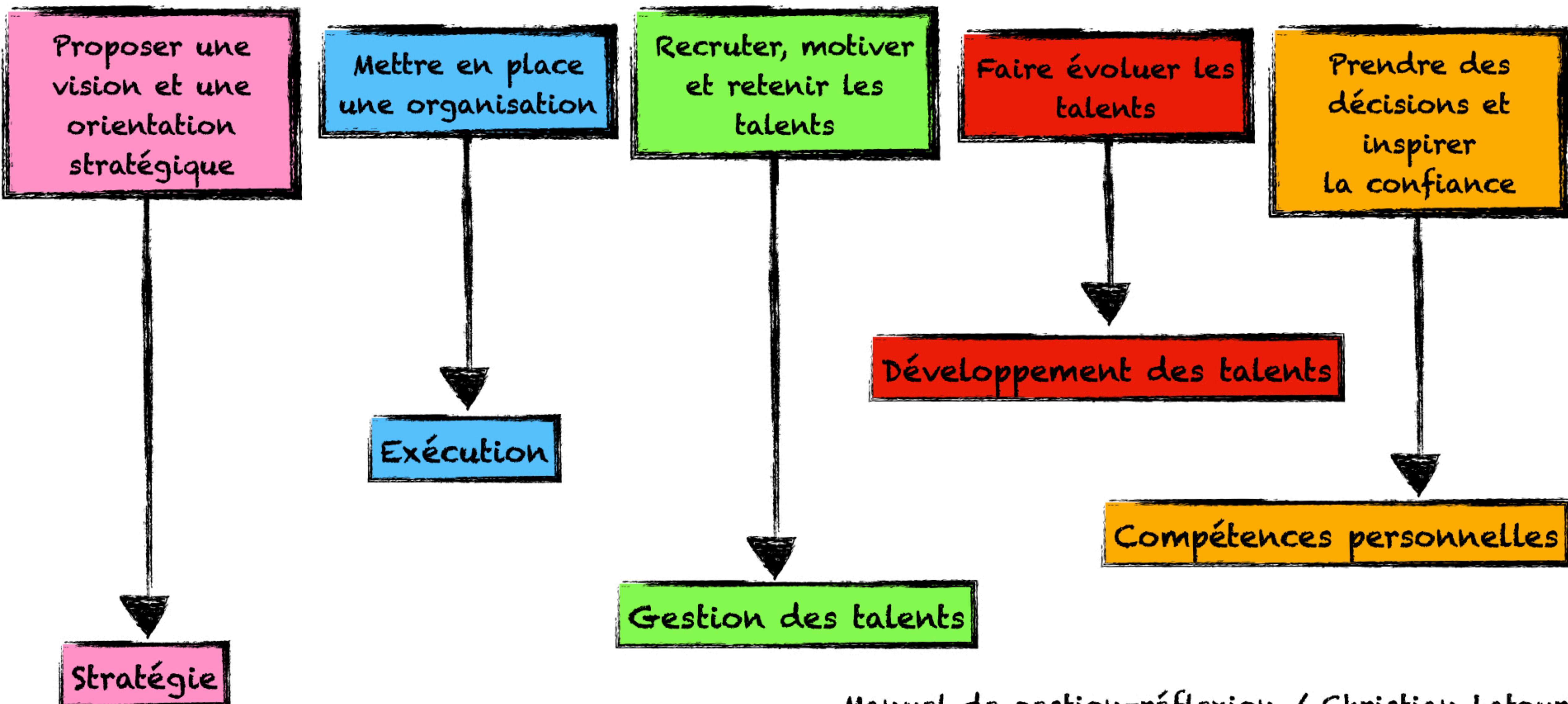


# Théorie de l'intelligence émotionnelle



6 styles de leaders et leurs impacts sur leurs équipes de travail.		
LE LEADERSHIP DIRECTIF.	1	Exécution Autoritaire Résultat
LE LEADERSHIP CHEF DE FILE.	2	Excellence Minutieux Exigeant
LE LEADERSHIP PARTICIPATIF.	3	Collectif Innovation Créativité
LE LEADERSHIP VISIONNAIRE.	4	Inspiration Motivation Charismatique
LE LEADERSHIP COACH	5	Autonomie Performance Apprentissage
LE LEADERSHIP COLLABORATIF	6	Cohésion Partenariat Coopération

# LES FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP



## TRADITIONAL LEADERS

VS.

## COLLABORATIVE LEADERS

- 1 Believe **Power** comes from their **Position of Authority** 
- 2 Believe **Power** is greatest in a **Collective Team** 
- 3 Maintain **Ownership** of **Information** 
- 4 Openly **Share Information** and **Knowledge** 
- 5 Sometimes Listen to Suggestions and Ideas from their Team 
- 6 Encourage **Suggestions** and **Ideas** from their Team 
- 7 Deliver the **Approved Solution** to their Team 
- 8 Facilitate **Brainstorming** with their Team 
- 9 Allocate Time and Resources **Only when Proven Necessary** 
- 10 Enable their Team by Allocating Time and Resources Right Away 
- 11 Adhere to Specific **Roles** and **Responsibilities** 
- 12 Allow **Roles and Responsibilities** to Evolve and Fluctuate 
- 13 Fight Fires and Focus on **Symptoms** 
- 14 Seek to Uncover the **Root Causes** of Issues 
- 15 Review Staff Performance Annually According to Company Policy 
- 16 Offer **Immediate** and **Ongoing Feedback** and Personalised Coaching 

# Les 5 niveaux de LEADERSHIP

@maotechno

“Les grands leaders ne vous disent pas ce qu'il faut faire. Ils vous montrent comment ça se fait.”

- JOHN C. MAXWELL

