

**université  
PARIS-SACLAY**

**FACULTÉ DE  
PHARMACIE**

**UE 20**

**« SANTE PUBLIQUE-EDUCATION EN SANTE  
ET GRANDS PROBLEMES DE SANTE »**

**Education sanitaire par déterminants biologiques :  
le handicap**

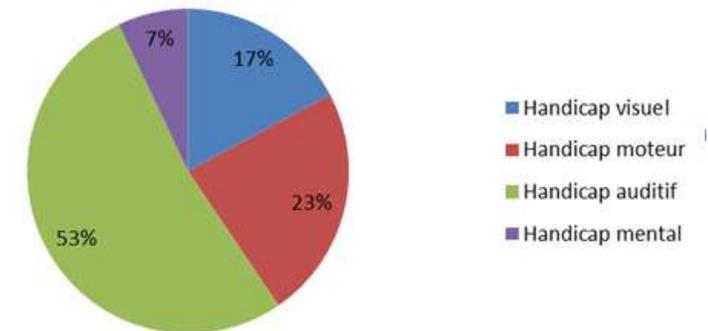
**Daniel PERDIZ, PharmD, PhD  
Santé Publique-Santé Environnementale  
UMR-S 1193 INSERM**

# Le handicap



La loi du 11 février 2005 dans son Article 114 : « (...) toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant »

Répartition des handicaps en France



## Cinq grandes catégories

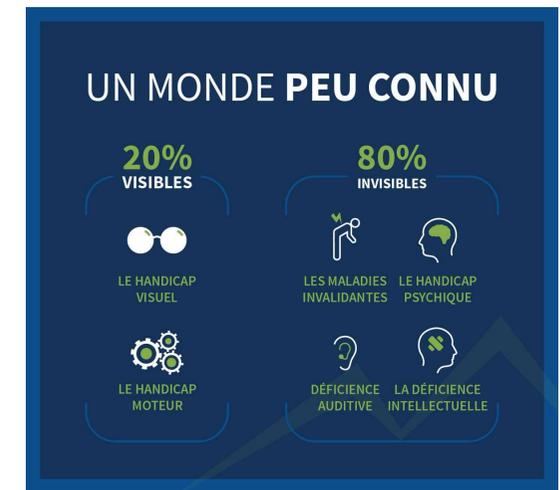
- Le handicap moteur
- Le handicap sensoriel
- Le handicap psychique
- Le handicap mental ou intellectuel
- Les maladies invalidantes

## Selon l'OMS

- **La déficience** : toute perte de substance ou altération d'une fonction ou d'une structure psychologique, physiologique ou anatomique
- **L'incapacité** : toute réduction (résultant d'une déficience) partielle ou totale de la capacité d'accomplir une activité d'une façon normale ou dans les limites considérées comme normales
- **Le désavantage** : préjudice qui résulte de la déficience ou de l'incapacité et qui limite ou interdit l'accomplissement d'un rôle considéré comme normal, compte tenu de l'âge, du sexe et des facteurs socioculturels

# Le handicap

**12 millions de français**  
**2800000 reconnus** en âge de travailler  
**1800000 reconnus** + indemnités  
**1,5 million** déficience visuelle  
**850 000** mobilité réduite  
**80% = handicap invisible**



**385496 allocataires** de la Prestation de Compensation du Handicap (**PCH**) ou de l'Allocation Compensatrice pour Tierce Personne (**ACTP**)

**1 220 000 bénéficiaires** de l'Allocation aux Adultes Handicapés versée par la CAF (**AAH**)

**324 000 bénéficiaires** de l'Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé versée par la CAF (**AEEH**)

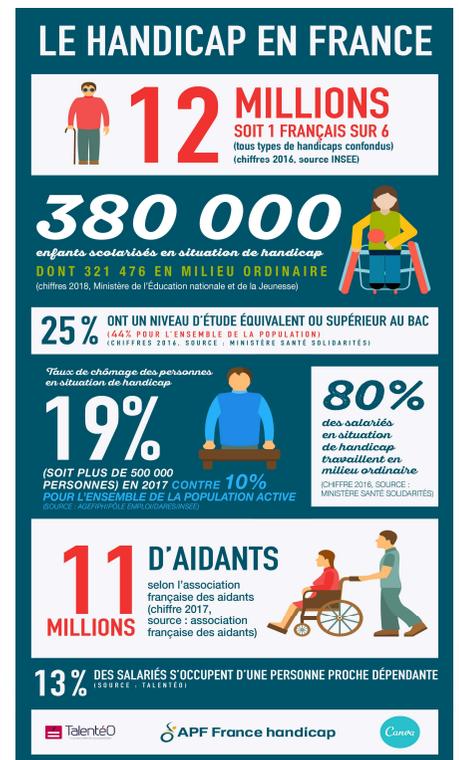
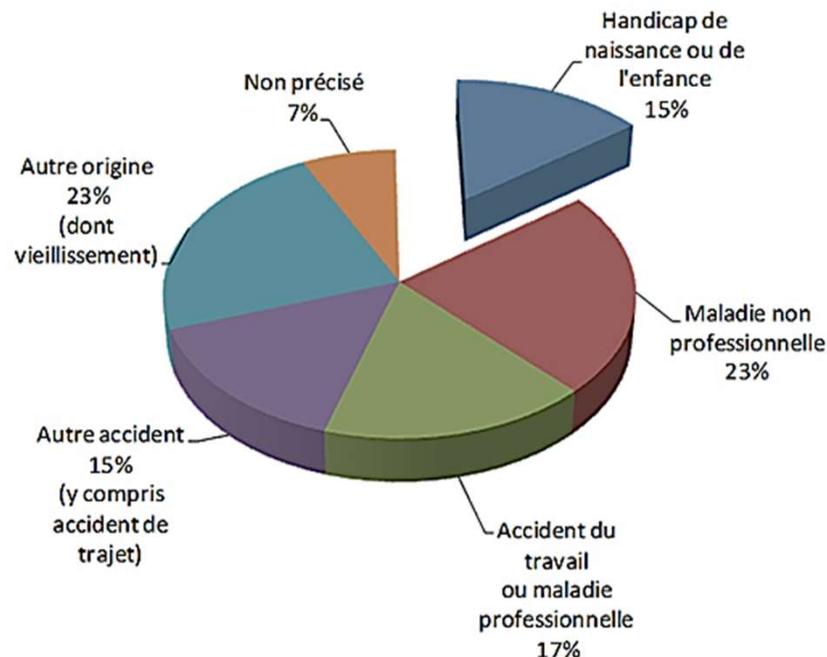
**2800000** en âge de travailler

**Emploi : taux d'emploi de 35%**

**Scolarité**

**350 000** enfants scolarisés

## Origines du handicap



# Le handicap

## Les dépenses en faveur des personnes en situation de handicap

- Prise en charge du handicap

46,6 milliards d'euros en 2016 (2,2% du PIB)

- ✓ Prestations sociales spécifiques versées au titre du handicap
- ✓ Dépenses fiscales et les exonérations de cotisations patronales
- ✓ Dépenses d'investissement
- ✓ Dépenses de fonctionnement

Dépenses réparties à :

- ✓ 36% pour les institutions sans but lucratif au service des ménages (ISBLSM) et les deux organismes publics d'insertion professionnelle (Agefiph et Fiphfp)
- ✓ 29% pour l'Etat
- ✓ 26% pour les régimes d'assurance sociale
- ✓ 10% pour les collectivités territoriales et organismes complémentaires

# Le handicap

## Les dépenses en faveur des personnes en situation de handicap

- Prestations sociales en faveur des personnes en situation de handicap

En 2014, 42,7 milliards d'euros (soit 90% du total)

ACTP puis PCH = 2,4 milliards d'euros en 2018

325 000 enfants et adolescents concernés par l'AEEH en 2019

0,9 milliard d'euros pour le handicap de l'enfant en 2014 (+3,8% annuelle depuis 2005)

L'AAH (900 euros max.) représente 20% du total des prestations en 2014

En 2019, les bénéficiaires de l'AAH sont de 1,220 millions (+2,6 % annuelle depuis 2005)

Hébergement et accueil = 14 milliards d'euros en 2014

# Le handicap

## Les dépenses en faveur des personnes en situation de handicap

- Les avantages fiscaux et sociaux liés au handicap

8,5 milliards d'euros (dont 3,4 pour les moins de 60 ans)

Les exonérations fiscales concernent principalement :

- TVA réduite
- Crédit d'impôt
- Réduction d'impôt
- Exonérations de cotisations sociales patronales pour l'emploi d'une aide à domicile

# Le handicap : les nouveautés

## Les droits des personnes en situation de handicap

- ✓ Deux décrets de 2018 pour **permettre d'attribuer des droits à vie aux personnes dont le handicap n'est pas susceptible d'évoluer. Sont concernées :**
  - AAH (allocation aux adultes handicapés)
  - La RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)
  - La carte mobilité inclusion
  - AEEH (allocation d'éducation de l'enfant handicapé)
- ✓ **Revalorisation de l'AAH (de 810 à 900 euros en 2019)**
- ✓ **Déploiement de la stratégie autisme : « forfait d'intervention précoce »**
- ✓ **Droit de vote, de se marier, de se pacser ou de divorcer** (personnes sous tutelles)
- ✓ **Ascenseurs obligatoires pour les logements "R+3"**
- ✓ **Fusion CCS et l'aide à la complémentaire santé**
- ✓ **Aide à la garde d'enfant**
- ✓ **La poursuite de la réforme de l'école inclusive**
- ✓ **Augmentation du budget du handicap**

# Le handicap

## Education et l'intégration scolaire

Scolarisation priorité nationale (+ 173% depuis 2006)

Création du statut d'accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH)

Concertation "Ensemble pour une École Inclusive" en 2018 en trois axes thématiques :

- Scolarisation de qualité
- Un métier d'accompagnant attractif
- Pôle Inclusif d'accompagnement localisé (PIAL)

Différents axes de priorités mis en œuvre depuis 2020 :

- Le droit à l'école pour tous
- La Maison départementale des personnes handicapées
- Un renforcement des aides aux familles
- Un parcours de formation personnalisé
- .....

# Le handicap

## Emploi des personnes handicapées

Loi du 10 juillet 1987 : 6% de l'effectif total pour entreprise > 20 salariés

Loi du 11 février 2005 : équité dans la politique de l'emploi

Loi du 5 septembre 2018 (Evolutions effectives au 1er janvier 2020)

- ✓ le taux de 6% désormais basé sur l'ensemble des salariés (handicapés compris)
- ✓ chaque bénéficiaire est décompté pour une unité
- ✓ Incitation à l'emploi direct
- ✓ Les entreprises de moins de 20 salariés désormais dans le périmètre
- ✓ Incitation à la sous-traitance auprès des secteurs adaptés et protégés
- ✓ Le taux d'obligation révisable tous les 5 ans
- ✓ Une durée limitée pour les accords agréés
- ✓ La déclaration d'obligation d'emploi des personnes handicapées (DOETH) est simplifiée
- ✓ La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) est attribuée à vie et délivrée automatiquement



**Handéo**  
créée par les principaux organismes  
du handicap a pour objectif d'améliorer  
l'accompagnement et l'accès à la cité  
des personnes fragiles

## QUELLES ATTITUDES ADOPTER EN PRÉSENCE D'UNE PERSONNE AVEC UN HANDICAP AUDITIF ?

### LE SAVIEZ-VOUS ?

On estime à plus de 5 millions le nombre de personnes ayant des difficultés d'audition. À l'instar du handicap visuel, le vieillissement de la population entraîne une augmentation continue du nombre de personnes touchées par ce handicap.

### Quelques conseils et attitudes à adopter



Assurez-vous que la personne vous regarde avant de commencer à lui parler ; bien se placer en face d'elle.



Ne criez pas et parlez clairement à un rythme modéré tout en articulant sans exagération.



Reformulez plutôt que de répéter une phrase non comprise.

N'hésitez pas à présenter un carnet avec un crayon si la personne sait lire et écrire.



Ne soyez pas surpris si une personne sourde vous répond ; contrairement aux idées reçues, être sourd n'induit pas nécessairement d'être muet.



En cas de signal d'alarme ou d'information (notamment dans les transports ou les lieux publics), veillez à lui transmettre les informations de façon adaptée et rapide.

DÉCOUVREZ LA SUITE DES CONSEILS SUR : [WWW.HANDEO.FR](http://WWW.HANDEO.FR)

  
handéo