

CONFÉRENCE SUR LES SOFT-SKILLS

Étudiants, qu'attendent de vous les recruteurs ?

Importance des Soft-skills dans les processus d'embauche :
Stage ou premier job, qu'attendent de vous les recruteurs ?



Estelle Kohler
Recruitment Consultant



Georges Kengue
Recruitment Consultant

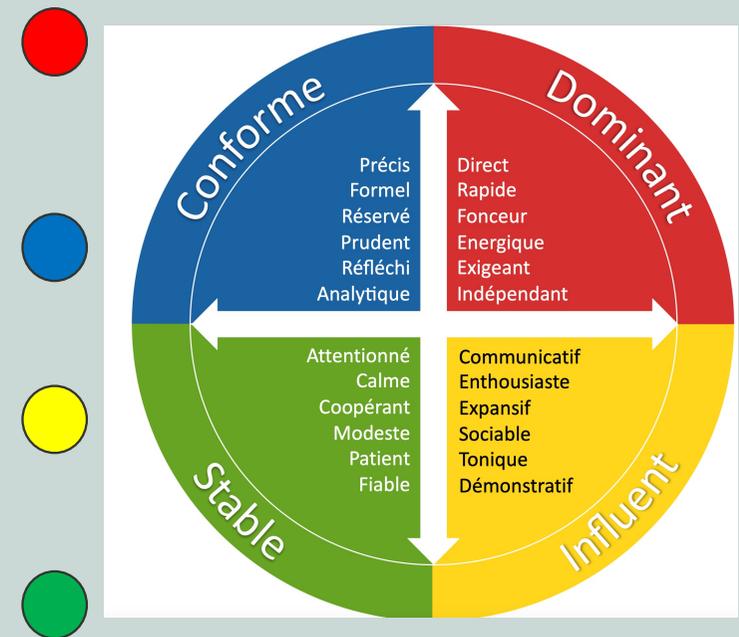


Les questions

- Quelle est votre définition des soft-skills ?
- Avez-vous déjà eu l'occasion de réfléchir/travailler à définir les soft-skills qui vous caractérisent ?
- Quelles sont les 3 compétences comportementales que vous mettriez en avant lors d'un recrutement ?
- Qu'attendez-vous de cette conférence à propos des soft-skills ?

Méthode DISC

- <https://www.youtube.com/watch?v=pfmMnibY6B4>
- <https://www.youtube.com/watch?v=XMMrjz5I0AE>
- https://www.youtube.com/watch?v=RuTc_XjkSLY
- <https://www.youtube.com/watch?v=8qBhFegsH18>



Qu'est-ce que les soft skills ?



Les soft skills sont des compétences comportementales et interpersonnelles qui complètent les compétences techniques (hard skills).

Comment Traduire les Soft Skills dans un CV ?

En français, vous pouvez traduire les soft skills par :

- Savoir-Être
- Compétences Personnelles
- Qualités Comportementales



Place des Soft Skills dans la rédaction d'un CV

Comment identifier et lister ses
propres soft skills ?

Conseils pratiques pour intégrer les
soft skills dans un CV

Utilisation d'exemples concrets pour
illustrer les soft skills

Comment identifier et lister ses propres soft skills ?

1. Identifier Ses Soft Skills :

- **Réflexion Personnelle** : Analysez vos expériences passées pour repérer les compétences interpersonnelles que vous avez utilisées.
- **Feedback Externe** : Demandez à vos collègues, mentors ou professeurs de vous aider à identifier vos points forts.
- **Auto-évaluation** : Utilisez des outils en ligne ou des questionnaires d'auto-évaluation pour découvrir vos soft skills <https://aunege.fr/statics/c2quiz/build/#/>

Document de référence soft skills

AUNEGe (partenaire de Paris Saclay) offre des ressources pédagogiques numériques. Le référentiel des soft skills est organisé en trois catégories : compétences sociales (interpersonnelles), compétences personnelles (intra-personnelles) et compétences méthodologiques.

Lien : <https://aunege.fr/statics/c2/>

2. Conseils Pratiques pour Intégrer les Soft Skills dans un CV :

- **Soyez Spécifique** : Décrivez les situations où vous avez utilisé vos soft skills.
- **Quantifiez les Résultats** : Incluez des données chiffrées pour montrer l'impact de vos compétences (par exemple, réduction de délais, augmentation de la productivité).
- **Adaptez au Poste** : Personnalisez les soft skills en fonction des exigences spécifiques de l'offre d'emploi.

Quels aspects de cette partie du CV pourraient être améliorés ?

- Compétences Personnelles :
- Bonne communication
- Travaille bien en équipe
- Gestion du temps efficace
- Résolution de problèmes

Expérience Professionnelle : Stagiaire

Entreprise ABC, Juin 2022- septembre 2023

Participé à des discussions en groupe.

- Aider à la gestion de tâches expérimentales.

Formation :

Master 1 Sciences du Médicament, Université Paris-Saclay, 2024

- Suivi de cours et participation à des séminaires.

CV avec des soft skills précises !

Expérience Professionnelle :

Stagiaire

Entreprise ABC, Juin 2022- Septembre 2023

- **Communication** : Rédigé 10 rapports hebdomadaires, assurant une communication claire des résultats à une équipe de 6 personnes.
- **Travail en Équipe** : Organisé 8 réunions de suivi de projet, améliorant la coordination et la répartition des tâches.
- **Gestion du Temps** : Utilisé des outils de gestion de projet pour augmenter l'efficacité des processus expérimentaux de 15%.
- **Résolution de Problèmes** : Développé des solutions pour un obstacle technique, améliorant la qualité des résultats expérimentaux de 25%.

Formation :

•Master 1 Sciences du Médicament

Université XYZ, 2023

Gestion de Projet Académique : Dirigé un projet de groupe avec une note de 18/20, optimisant la gestion des tâches et des contributions.

Autres exemples détaillés :

- **Communication Efficace** : Présenté des résultats expérimentaux lors de 5 séminaires, facilitant des discussions avec des chercheurs et recevant une note de satisfaction de 90%.
- **Travail en Équipe** : Coordinné un projet de recherche avec 4 membres, respectant le calendrier et livrant un rapport 2 semaines en avance.
- **Gestion du Temps** : Créé un plan de travail optimisé, réduisant les tâches administratives de 20% et respectant 100% des délais de projets.
- **Résolution de Problèmes** : Résolu un problème technique majeur en 3 heures, permettant de poursuivre les expériences sans retard.

Place des soft skills au cours de l'entretien de stage/d'embauche

Exemples de soft skills évaluées lors d'un entretien ?

- Capacité à s'ajuster rapidement aux changements et aux nouvelles situations
- Capacité à expliquer clairement des idées et des informations complexes
- Aptitude à collaborer efficacement avec divers membres de l'équipe locale et/ou internationale
- Capacité à identifier des solutions créatives et pratiques face aux défis
- Initiative pour suggérer des améliorations ou des solutions innovantes

Utiliser la méthode STAR (Situation, Tâche, Action, Résultat) pour structurer les réponses

Comportements à Adopter/ Attitudes et comportements attendus

- Clarté et Précision des informations
- Honnêteté et Sincérité
- Positivité et Écoute Active
- Ouverture d'esprit
- Confiance en Soi

Pitcher (jeux de rôle)



Speed Networking 😊

Créez votre pitch en 90 secondes comprenant :

- Ma spécialisation et mes principales compétences.
- Les situations dans lesquelles je pourrais être utile.
- Les avantages potentiels d'une collaboration avec moi.
- Prochaines étapes : rencontre, invitation sur LinkedIn, etc.



Merci

Quelles sont les 3
compétences
comportementales à avoir au
sein de l'entreprise ?
(du point de vue de l'entreprise)