

## Examen : Economie du Travail

Licence 2 — Economie / Gestion

**6 janvier 2020**

Cours de Björn Nilsson

*Durée de l'épreuve : 2h*

*Documents autorisés : Calculatrice non-programmable.*

*Les téléphones portables et autres appareils de communication doivent être éteints et déposés avec les affaires personnelles de l'étudiant. Toute sortie est définitive, excepté en cas de force majeure, et l'étudiant doit obligatoirement rendre sa copie avant de quitter la salle. La pause « toilettes » n'est pas un cas de force majeure, sauf certificat médical en sens contraire.*

### Questions à choix multiples (8 points)

*Une bonne réponse par question. Une mauvaise réponse n'engendre pas de point négatif.*

**1. Les coûts d'une firme se composent essentiellement de coûts de capital, avec un faible coût salarial. D'après Marshall et Hicks, l'élasticité de la demande de travail devrait être :**

- Elevée.
- Faible.
- Nulle.
- Les proportions des facteurs ne sont pas liées à l'élasticité.

**2. D'après la littérature économique, la corrélation entre santé et éducation s'explique par :**

- Une influence de la santé sur le niveau d'éducation.
- Une influence de l'éducation sur le niveau de santé.
- Les deux.
- Aucune des trois propositions, la corrélation n'est qu'apparente.

**3. Imaginez deux individus uniquement intéressés par l'argent. Pourquoi ces deux individus peuvent-ils choisir des niveaux de formation différents ?**

- Ils ont des taux d'escompte différents.
- Ils ont des rendements de l'éducation différents.
- Les deux.
- Aucune des trois propositions.

**4. Pourquoi la courbe de Phillips est-elle une droite verticale à long terme ?**

- Parce qu'à long terme, l'inflation est nulle.
- Parce qu'à long terme, le taux de postes vacants converge vers le taux de chômage.
- Parce qu'à long terme, les individus ne sont pas myopes et fixent leur salaire de réservation en fonction du niveau des prix.
- Parce que des crises pétrolières surviennent toujours.

**5. Pourquoi la demande agrégée de travail n'est-elle pas égale à la somme des demandes individuelles de travail ?**

- Parce que certaines entreprises sont inévitablement évincées du marché.
- Parce que l'hypothèse d'atomicité ne tient plus lorsque l'on considère tout le marché.
- Parce qu'il y a des rendements d'échelle croissants.
- Parce que le marché du travail n'est pas concurrentiel.

**6. Qu'est-ce que le paradoxe de Hicks ?**

- Le fait que l'élasticité-prix de la demande soit élevée malgré une forte complémentarité des travailleurs qualifiés et non-qualifiés.
- Le fait que dans les négociations salariales, des syndicats et des firmes rationnelles et informées n'arrivent pas à atteindre un partage des ressources sans grève.
- Le fait que l'offre de travail globale soit égale à la somme des offres de travail individuelles, tandis que la demande de travail globale est inférieure à la somme des demandes individuelles.
- Le fait qu'une hausse du salaire conduise à une hausse de la consommation de loisir.

**7. Si l'élasticité-prix croisée de la demande de travail qualifié par rapport au travail non-qualifié est positive :**

- Alors les deux types de travail sont des compléments.
- Alors les deux types de travail sont des substituts.
- Alors les deux types de travail sont indépendants.
- Alors les deux types de travail ont la même productivité.

**8. En monopsonne, la firme fixe son niveau d'emploi tel que :**

- La productivité marginale du travail est égale au salaire.
- La productivité marginale du travail en valeur est égale au coût marginal du travail.
- La productivité marginale du travail est égale au coût marginal.
- La productivité marginale du travail en valeur est égale au salaire.

### Questions de cours (5 points)

1. Pour une distribution donnée de propositions salariales, donnez deux exemples de facteurs qui peuvent influencer le salaire de réservation d'un individu selon la théorie de la recherche d'emploi. Justifiez votre réponse (2 points).
2. Montrez graphiquement les effets d'un salaire minimum (fixé au-dessus du salaire d'équilibre) dans un cadre de concurrence pure et parfaite. Soulignez particulièrement les éventuelles pertes et gains des différents acteurs (3 points).

### Exercice (7 points)

Une firme,  $A$ , produit un bien en utilisant uniquement le facteur de production travail. La firme a signé un contrat, s'engageant à produire  $q = 2000$  unités au prix unitaire  $p = 700$ . Pour produire cette quantité, la firme a besoin d'employer  $E = 20$  travailleurs. Le niveau de production étant fixé, la maximisation du profit de la firme revient maintenant à minimiser ses coûts.

Cette firme opère dans un secteur où le travail implique certains risques, et elle arbitre entre sécurité des travailleurs et salaire. Si elle opte pour un niveau de sécurité élevé, elle doit payer des salaires bas, et vice versa. Elle est libre de choisir tout niveau de sécurité  $S$ , allant de 0 à 100. Le coût total de la sécurité est  $C(S) = 50S^2$ .

Le salaire annuel qu'elle paie à ses travailleurs est égal à :

$$w = 60000 - 300S$$

- a) Quel est le coût total de la firme, exprimé en fonction du niveau de sécurité choisi ? (1 point)
- b) Quel est le niveau de sécurité  $S_A^*$  que la firme choisit ? (1 point)
- c) Quel salaire  $w_A$  les travailleurs toucheront-ils ? (1 point)
- d) Quels seront les profits de la firme ? (1 point)

Une autre firme concurrente,  $B$ , propose aux travailleurs un salaire annuel de 38 000, et un niveau de sécurité de  $S_B = 80$ .

e) Un travailleur a la fonction d'utilité suivante :  $U(w, S) = w\sqrt{S}$ . Chez quelle firme préfère-t-il travailler ? (1 point)

Supposez maintenant qu'il y a dans l'économie un *continuum* de firmes qui proposent des combinaisons salaire/sécurité selon l'équation  $w = 60000 - 300S$ , de manière à ce qu'un travailleur arrive à trouver un emploi avec précisément la combinaison de salaire — sécurité qu'il préfère.

f) Dans cette nouvelle configuration, quelle est la combinaison salaire — sécurité que l'individu ci-dessus choisit ? (2 points)