

Restitution Cas Business Week

Elodie Loubarette

M2 GEMRH

Thèmes abordés

- Evolution de carrière : promotion de n°2 à n°1
- Evolution de la performance d'un employé après une promotion
- Problèmes associés à la promotion basée sur la performance passée (*principe de Peter*)
- Recrutement interne vs. externe
- Profil de salariés et adéquation au poste
- Evolution du salaire
- Problèmes personnels au travail
- Alternatives au licenciement
- Responsabilité du bureau de l'association (*cf. contexte spécifique*)

1. Diagnostic de la situation

Spécificités du contexte : une petite association, pas de RH, un bureau composé de bénévoles « bienveillants » mais non spécialistes de RH

Comment expliquer la mauvaise performance de Della ? Problèmes de recrutement, de promotion interne (cf. principe de Peter), de gestion de carrière (évaluation de la performance, suivi post promotion, formation...).

Rôle des problèmes personnels de la salarié et de leur prise en compte pour l'organisation

2. Solutions

Comment améliorer le processus de sélection, de promotion interne, le suivi des employés promus, dans une petite structure sans service RH ?

Problème de gouvernance de l'association : « mauvaises » décisions managériales prises par le bureau

Comment gérer les problèmes personnels des salariés ?