

« GESTION DES RESSOURCES HUMAINES », 2024-2025

M2 GEMRH, UNIVERSITE PARIS SACLAY

elodie.loubaresse@universite-paris-saclay.fr

OBJECTIFS & COMPETENCES VISEES

- Comprendre les finalités de la GRH et son articulation avec les autres disciplines de gestion
- Maîtriser les principaux enjeux et concepts de la GRH
- Etre capable d'analyser des pratiques concrètes de GRH au regard du contexte

FONCTIONNEMENT DU COURS

8 séances de 3h en présentiel et/ou à distance alliant concepts théoriques, applications pratiques, évaluation individuelle et collective

Séances	Dates	Thèmes abordés
1	25.09	Introduction du cours
2	27.09	1. Recrutement
3	02.10	2. Evaluation des postes et la rémunération
4	04.10	3. Evaluation de la performance
5	09.10	4. Gestion de carrière & formation
6	11.10	5. Information, communication & SIRH
7	18.10	6. GRH à l'international
8	08.11	Exposés par groupes

EVALUATION

- Evaluation en groupe lors des exposés (100%)
- Participation individuelle (*bonus*)

BIBLIOGRAPHIE

- *Gestion des ressources humaines*, Cadin, Guérin, Pigeyre et Pralong, DUNOD.
- *Ressources humaines*, Peretti, VUIBERT.
- *Les stratégies des ressources humaines*, Gazier, LA DECOUVERTE.
- *Fonction RH*, Thévenet, Dejoux, Bender, Condomines, Marbot, Normand, Pennaforte, Silva, Storhaye, PEARSON.
- *Des ressources ou des hommes : l'Antibible des RH*, Autier, Jacob, Péretz, 2^{ème} édition, Village Mondial.